

株式会社日本パーカーライジング広島工場

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 同世代の男性社員に比べ、女性社員の育成が遅れがちになっている。

課題2： 女性管理職が少ない、またはいない。

課題3： 係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を5人以上（15%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 令和 4年 4月～ 研修プログラムの検討。
- 令和 4年 9月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。
- 令和 4年 3月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 令和 5年 7月～ 管理職育成キャリア研修の実施（年2回開催）。レベルに合わせた、研修を実施。
- 令和 6年 1月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施